

NOUVELLE ÉTAPE DE PRISME : DÉPLOIEMENT, ANCRAGE ET APPLICATION PAR TOUS

Juste & équitable, règles qui sauvent, gestion des risques, audits et veille renouvelés, transformation managériale, prise en compte des facteurs organisationnels et humains... Les chantiers engagés depuis trois ans par le programme Prisme ont posé les bases de la transformation de la culture Sécurité. Une nouvelle étape est lancée pour ancrer et homogénéiser ces pratiques partout dans l'entreprise.

Un binôme pôle sécurité et manager clé

«Derrière les règles et les process, il y a des hommes et des femmes qui les pratiquent au quotidien», rappelle Frédéric Delorme, directeur général Sécurité SNCF.

La nouvelle étape de Prisme passe par l'appropriation par tous et à tous les niveaux opérationnels des outils développés depuis le lancement du programme il y a trois ans. Plus que jamais, la mobilisation des équipes est attendue pour atteindre un très haut niveau de sécurité dans l'entreprise.

La relation entre les pôles Sécurité et les managers est l'un des leviers clé pour ancrer les pratiques, progresser et exceller.

Des rencontres Sécurité organisées entre le 20 juin et le 2 juillet à leur intention permettront de définir comment renforcer les synergies entre les pôles Sécurité et la ligne managériale :

- jeudi 20 juin à Lille,
- lundi 24 juin à Paris,
- vendredi 28 juin à Bordeaux,
- et mardi 2 juillet à Lyon.

Car si les managers sont en responsabilité vis-à-vis de la sécurité, les pôles Sécurité ont un rôle de soutien auprès des managers pour les aider à ancrer et déployer les nouvelles pratiques issues de Prisme.

Ces rencontres sont aussi l'occasion de revenir sur l'ensemble des chantiers issus de Prisme et de

rappeler le sens de ce programme de transformation ambitieux qui restera le cap pour 2020-2026 afin de positionner la SNCF comme l'un des leaders européens incontestés du management de la sécurité.

L'intelligence collective pour faire évoluer les pratiques

Parallèlement à ces rencontres, une démarche participative a été lancée afin de partager, exemples à l'appui, l'ensemble des bonnes pratiques du terrain, de faciliter l'expression des besoins et difficultés rencontrées au quotidien et de favoriser l'émergence de propositions. Cette démarche, ouverte à l'ensemble des managers et des pôles Sécurité, leur permet jusqu'au 5 juillet de s'exprimer très librement et en toute transparence via la plateforme sncf-parlons-securite.com.

Toutes les contributions seront analysées, organisées et classées pour définir des pistes d'amélioration des pratiques. Et durant l'été, des actions prioritaires seront définies, notamment pour rendre la collaboration plus efficace entre le réseau Sécurité et les managers.

«Chaque avis compte : ce sont les avis consolidés qui fixeront les priorités de travail. Et c'est ce qui nous fera progresser encore vers l'excellence. Car en matière de sécurité, ce sont les certitudes qui entretiennent les zones de risque. Voilà pourquoi il faut faire évoluer notre culture de la sécurité», insiste Frédéric Delorme.